

COMMUNAUTÉ DON CAMILLO

Montmirail, Berlin, Berne et Bâle Basel - en juin 2016



Holy Trinity Brompton



Les Evêques Richard Chartres & Graham Tomlin

Chères amies, chers amis de la Communauté, Depuis quelques années, les réformés suisses se trouvent « en chute libre » comme le disait une fois Gottfried Locher, le président de la Fédération des Églises protestantes de Suisse. Effectivement nous ne sommes plus un pays réformé et ceci pour de nombreuses raisons. Les uns disent que les réformés sont victimes de leur propre succès, les autres accusent les libéraux, les gauches, la droite, les fonctionnaires et d'autres prétendus fossoyeurs de l'Église florissante d'autrefois. Que l'Église d'autrefois ait été florissante pendant de longues périodes, est pourtant une illusion. J'entends encore les propos d'une très vieille amie de mes parents (en 1980, elle avait déjà plus de 90 ans). « Mais, disait-elle, quand j'étais enfant, personne n'allait à l'Église » Bien sûr, l'Église était davantage au centre du village que maintenant, un certain attachement à l'Église faisait plus partie de la vie qu'aujourd'hui. Qu'aujourd'hui, dans bien des endroits, il n'en soit plus ainsi est un fait dont nous devons prendre connaissance. Mais, plus importante que la question des raisons du déclin de l'Église, c'est de savoir comment l'Église peut-elle se renouveler. Les directions d'Églises qui sont occupées avec des moyens en rapide diminution à maintenir une activité minimum, sont débordées par ces questions. Il y a tant à faire de plus urgent.

Je fus d'autant plus surpris, lorsque je reçus, l'an dernier l'invitation de faire un voyage à Londres. Depuis longtemps je suis en conversation avec Walter Dürr, directeur de l'Institut pour la Société et la Foi de l'Université de Fribourg, au sujet du renouvellement de l'Église. Ce Centre a invité une série de représentant(e)s d'églises en janvier 2016 de se rendre à Londres. C'est ainsi que je me trouvai sur la liste des invités. Le but du voyage était de se laisser inspirer par l'exemple de Londres. Comment peut-on réussir à inverser ce mouvement et à insuffler à une Église un nouveau souffle. L'Église anglicane de Londres a vécu dans la deuxième moitié du dernier siècle une décadence sans exemple. Les cultes et les paroisses se dépeuplèrent à la vitesse grand V ; il y n'y avait

plus de vocations pastorales. En 1995 Richard Chartres, devint évêque de Londres. Il prit conscience du problème. Il réalisa que le regroupement de paroisses et la fermeture des lieux de cultes étaient certes nécessaires mais n'aidaient en rien à remplir à nouveau les églises de vie. À la même époque des impulsions importantes vinrent de Holy Trinity Brompton (HTB). Par les cours Alpha développés par Nicky Gumbel, l'Église anglicane reçut un outil efficace pour intéresser des gens du dehors non intéressés aux questions de la foi. La question de la mission a été mise à l'ordre du jour. Grâce à une série d'appels (?) intelligentes, Richard Chartres a amené un vent frais dans l'Église. Mais avant tout il a vu et il voit la question du renouveau de l'Église comme un problème spirituel - et pas seulement comme un problème de stratégie ou de conception.

Notre groupe est rentré en Suisse impressionné, mas sans illusions : « Londres » ne se laisse pas simplement transposer dans un contexte suisse. Et pourtant j'en ai rapporté des impulsions importantes. Ce qui m'a le plus impressionné, c'est la force unificatrice de la liturgie. Que ce soit dans une « Low Church » (c'est à dire dans une église qui invite à des cultes facilement accessibles, au langage simple et au déroulement bien expliqué) ou dans une « High Church » (des cultes avec une liturgie très développée et des éléments épiscopaux), dans les deux cas le culte porte la marque de l'anglicanisme. En outre, on constate une grande générosité face à des tendances théologiques différents. Richard Chartres avoue que théologiquement il se situe à une autre place que HTB. Malgré cela il soutient et encourage le dynamisme qui part de là. Personnellement je suis frappé par la position décomplexée des gens face à la hiérarchie : le ministère épiscopal influence positivement l'unité. Des décisions peuvent être prises dans une vue d'ensemble de la mission ecclésiastique. L'Église fonctionne comme un filet. Les structures ne sont pas craintes contrairement à ce que j'expérimente en Suisse, mais elles sont

une aide pour remplir la mission que l'Église a reçue de Dieu. Enfin ce qui m'a fait réfléchir, c'est la conscience de soi de nos hôtes anglais. Chez nous, je ressens l'Église comme si elle était constamment en train de battre en retraite, une Église qui confond sa perte de signification sociale avec la perte de sens tout court. Richard Chartres se comprend comme l'évêque de tous les Londoniens. C'est pourquoi il prend part aussi à l'inauguration d'une mosquée s'il est invité. L'Église a une mission envers tous les êtres humains, qu'ils soient chrétiens ou non.

Pour moi, c'était comme si les responsables que nous avons rencontrés, avaient le sens « de voir plus loin que le bout de leur nez », plus loin que le moment présent. C'est ce regard que je souhaite à notre Église suisse : Le don d'avoir une vue d'ensemble, la générosité de passer outre aux différences qui depuis longtemps n'intéressent plus personne à l'exception des cercles ecclésiastiques, le courage pour des formes ou des idées nouvelles, moins de peur. Il y a encore un long chemin à faire.

Heiner Schubert

Nouvelles de Montmirail



Informations de l'accueil

Malgré le vent contraire dans l'hôtellerie, nous avons pu terminer l'année commerciale avec un résultat réjouissant. Ce vent en poupe nous est utile pour la nouvelle saison ; nous en avons besoin. La possibilité que donne l'offre élargie est volontiers saisie par des groupes qui font des séminaires et cela se marque positivement dans les chiffres. En plus des différents séminaires, vacances paroissiales et sessions, nous avons eu beaucoup de rencontres d'un jour et des fêtes, cela aussi se révèle être une bonne manière pour remplir les jours de la semaine ou la saison basse.

L'équipe de cuisine a, derrière elle, des mois turbulents. Manques de personnel et différents changements ont exigé beaucoup de flexibilité et de ressources. Grâce à l'engagement d'une jeune cuisinière, actuellement la situation se normalise.

Enfin, enfin l'époque des conversations téléphoniques fatigante (où on ne comprenait pratiquement rien tant il y avait de parasites et de sifflements) fait partie du passé. Depuis le début juin nous nous réjouissons de la nouvelle installation téléphonique et nous apprécions une communication qui fonctionne.

Dominique Cerveny

Un coup d'oeil sur la vie en communauté

Le 4 avril, le petit Xamuel Dornberger a vu le jour. La naissance dans la vie trépidante du quotidien de Montmirail donne à tout ce que nous faisons et pensons son propre éclat : Quel problème me pré-

occupait justement ? C'est comme si le ciel embrassait la terre. Nous nous réjouissons avec les Donberger au moment où ils deviennent une famille au sein de notre communauté. Nous sommes dans la joie avec eux et particulièrement avec ce petit bout d'homme qui, depuis, nous salue et dit « Moi aussi, je suis là ! ». Actuellement nous vivons, en tant que Communauté, un bon temps à Montmirail. L'ambiance est bonne entre nous et avec les hôtes. Martin Eugster nous a spécialement stimulés lorsqu'il est revenu de sa formation de conseiller en organisation. Lors d'un week-end et durant deux matins nous nous sommes préoccupés des rôles que nous jouons au sein de l'équipe de Montmirail. Ce fut passionnant, instructif et parfois surprenant. Que nous ayons parmi nous trop de gens actifs n'était certes pas un fait nouveau. Mais cela montre aussi où nous avons des déficits ou encore quels rôles ont de la peine à se faire entendre. Ainsi nous avançons, confiants et impatients de voir ce que les rencontres des mois d'été nous apporteront.

Cécile Schubert

Trois mois en volontariat

Je m'appelle Tobias Günter (27) et j'ai eu l'occasion, après mes études en théologie à Zurich, de faire un entre-deux de trois mois à Montmirail. Lorsque je suis arrivé le 3 avril 2016, j'ai été très gentiment accueilli par un civiliste. Immédiatement il m'a appris des choses sur la vie quotidienne de la Communauté. Du lundi au vendredi, nous commençons ensemble la journée du travail par un moment de recueillement, puis, à 7h30 on répartit le travail, circonstance qui me rappelle



que lors des travaux dans la maison (nettoyer, préparer les chambres dans la maison des hôtes, faire la vaisselle à la cuisine), je me suis senti bien parce que dans

ce domaine j'avais déjà une certaine expérience, acquise à la maison. A cela s'ajoute qu'à cause d'un handicap de la vue de naissance, je dispose de peu d'habileté manuelle, ce dont j'ai pris conscience lors des travaux sur le chantier, lors des travaux de jardinage, lors de la pose des nouvelles

vitres de la serre ou lors du crépissage d'un mur de pierre sèches. De même, pour moi, donner forme à mon temps libre a été difficile, même si les repas du soir offraient beaucoup d'espace pour du *smalltalk* et des échanges intéressants.

Bref, les personnes étaient prêtes à aider, les relations interpersonnelles étaient sociables et l'atmosphère familière. Simplement de manière décontractée venir quelques jours à Montmirail pour y flâner l'atmosphère et trouver quelque chose de valable pour le volontariat que j'avais désiré.

Je peux très bien imaginer de revenir à Montmirail, peut-être pour un changement d'air après 10 ans de ministère pastoral.

Tobias Günter

StadtCommunity Don Camillo Berne

Selon la tradition monastique de la liturgie des heures qui comprend, pourtant, huit offices par jour, nous chantons, en tant que Communauté chaque fois les complies. Nous sommes en train de réfléchir à la manière dont nous pourrions intégrer l'essence des autres prières dans le cadre de nos modes de vies ou de travail si différents, prières qui nous inviteraient à faire halte et nous reliaient en dépit de la distance.

Notre vie dans le quartier est enrichie depuis novembre dernier par des rencontres avec des personnes du Centre de requérants d'asile tout proche. Entre autre aussi dans le Café 43, qui est ouvert dans nos locaux tous les samedis après-

midi : des moments décontractés avec des enfants et des adultes (les règles du jeu UNO sont à chaque fois réinventées) mais aussi des choses profondément émouvantes qui nous sont confiées. Des expériences qui résonnent encore longtemps en nous. Une nouvelle fois, nous avons invités à la fête du Jeudi Saint 1001 Nuits (histoires bibliques/ collation orientale) à l'église. Le nombre étonnamment grand des inscriptions nous a causé des sueurs froides en ce qui concerne la cuisine. Le fait de fêter ensemble avec les nombreux enfants et leurs parents, certains assez éloignés de l'église, tout cela nous a procuré beaucoup de joie.

Vreni & Thomas Amweg

A partir du 1er août de l'année en cours, il y a une chambre libre à la colloc de la StadtCommunity!
Info via: <http://bern.doncamillo.org/aktuell>

Stadtkloster Segen Berlin



Deux gros projets auxquels nous avons travaillé longtemps sont bientôt terminés. D'une part, c'est toute l'histoire de la protection contre les incendies. A fin mai le contrôleur de la protection contre les incendies est passé. Il n'a noté que peu de choses à améliorer en sorte que début juin nous aurons déjà en main le rapport final. Maintenant toute cette documentation doit être transmise à l'office de l'urbanisme qui nous donnera bientôt, enfin, l'autorisation d'exploitation définitive.

Le deuxième gros projet est le nouveau dispositif de verrouillage des portes. Jusqu'à présent presque chaque porte du bâtiment avait sa propre serrure avec une clé correspondante. En conséquence, les trousseaux de clé étaient particulièrement lourds. Maintenant plusieurs serrures ont été changées et nous nous en sortons en cours de journée avec beaucoup moins de clés. Les portes extérieures sont assurées par des serrures électroniques. Cela représente de nombreux avantages, entre autre quand une clé est perdue.

Pour en arriver là, il a fallu beaucoup de temps pour la planification. Nous avons dû d'abord trouver le système le meilleur pour nous. Ensuite il a fallu réfléchir par exemple, aux différents groupes d'utilisateurs : quelles portes devaient-ils pouvoir ouvrir et quelles pas..

Un vieux bâtiment demande pas mal d'investissements et d'entretien. Nous sommes reconnaissants que ce bâtiment soit devenu pour beaucoup de personnes un foyer spirituel.

Tout cela n'aurait pas été possible sans de généreux appuis aussi bien pratiques que financiers. Un merci de tout cœur pour toutes ces aides.

Votre équipe du Stadtkloster

A suivre : État des lieux du projet de Rénovation « château 2018 »



En novembre de l'an dernier, nous vous avons fait parvenir le projet de rénovation « château 2018 » et par là nous vous avons rendus attentifs à notre prochain gros projet de réfection. Le château a été construit en 1618 et nous voulons célébrer dignement en 2018 l'histoire de ces 400 ans avec un château rénové. La planification et les travaux préparatoires sont en plein développement et c'est bien volontiers que nous vous donnons ici un rapport intermédiaire.

Le bureau d'architecte chargé des travaux a fait avec des représentants de divers corps de métiers des tournées d'inspection dans le château afin de trouver de bonnes solutions aux problèmes qui se posaient et d'avoir un cadre financier précis. Une entreprise spécialisée a analysé 358 échantillons de peinture afin de connaître la teneur en plomb et 34 échantillons de matière pour en connaître la teneur en amiante. Pour les habitants actuels la situation ne met pas leur santé en danger, en revanche lors des travaux, il nous faudra prendre des mesures de protection adéquate.

Nous avons eu également des échanges nombreux avec les responsables de la protection des monuments et des sites. De nombreux éléments de l'enveloppe du bâtiment (les fenêtres, le crépis, les murs etc.) sont dignes d'être protégés. D'un commun accord nous avons cherché de bonnes solutions pragmatiques. Nous avons porté une attention particulière au « grand salon ». A l'aide de sondages et de dégagements nous avons cherché à connaître l'état original des lieux. Les responsables de la protection des monuments et des sites soutiennent nos projets et la demande de subvention correspondante a été transmise au Conseil d'État.

Parallèlement aux travaux de planification, c'est le problème des finances qui nous préoccupe. Nous avons éprouvé beaucoup de soutiens encourageants et sommes extraordinairement reconnaissants aux généreux donateurs ou à ceux qui nous ont accordés des prêts. Le départ s'est donc bien passé et dorénavant nous allons davantage adresser des demandes d'aide à des paroisses, des institutions, des fondations. Le financement (total 2,5 millions) repose sur deux colonnes. D'une part nous avons besoin de 1,4 million sous la forme de dons et d'autre part 1,1 million doit être trouvé par d'autres moyens (prêts privés ou d'institution, protection des monuments et des sites, propriétaires du droit de superficie, nos financements propres et des dons en nature des entreprises). Aujourd'hui nous avons reçu le 23 % des dons reçus ou promis. Quant aux autres formes de financements (sans nos financements propres) nous en sommes à 59%. Tout cela est très encourageant.

Nous vous remercions de votre aide et nous vous demandons de prier pour que ce grand projet lui aussi puisse être réalisé.

Martin Eugster

Pour les informations actuelles, veuillez consulter:

www.chateau2018.ch

Communauté Don Camillo Montmirail

CH 2075 Thielle Wavre

www.doncamillo.org

www.montmirail.ch

info@doncamillo.ch

Tel: 0041 (0)32 756 90 00

Banque Cantonale neuchâteloise

Konto-Nr. L 0899.07.49

PC der Bank: 20-136-4

IBAN Nr: CH03 0076 6000 L089 9074 9

BIC/SWIFT: BCNCH22

StadtCommunauté Don Camillo Bern

Schänzlistrasse 43

3013 Bern

bern.doncamillo.org

stadtcommunitaet.bern@doncamillo.ch

Don Camillo Basel

Hebelstr. 17

4056 Basel

Tel +41 (0)61 261 37 18

alumneum@unibas.ch

www.alumneum.unibas.ch

Stadtkloster Segen Communauté Don Camillo

Schönhauser Allee 161

D-10435 Berlin

www.stadtklostersegen.de

info@stadtklostersegen.de

Tel: 0049 (0)30 440 377 39

KD Bank eG Dortmund

BLZ: 350 601 90

Konto-Nr. 333 000

IBAN-Nr.: DE 65350601900000333000

BIC/SWIFT: GENODED1DKD